



Stockholm, den 29 november 2017

INTERCULT PRODUCTIONS ek. förening (INTERCULT) accepterar inte sexuella trakasserier på arbetsplatsen. Därför antar vi en ny strategi att identifiera, hantera och motverka sexuella trakasserier på arbetsplatsen som gäller huvudorganisationen INTERCULT samt vår dotterorganisation Smart Produktionshus.

Intercults värdegrund bygger på jämlikt och normkritiskt bemötande. Vi vill såväl i personalpolicyn som i samarbeten med andra organisationer göra praktik av de värdegrunder som organisationen har utvecklats genom åren. Ledningen och styrelsen av INTERCULT är medvetna om att sexuella trakasserier är ett allvarligt arbetsmiljöproblem och att det är arbetsgivarens skyldighet att se till att sexuella trakasserier inte förekommer.

Vi gör nu ett specifikt tillägg som berör arbetet att förebygga och åtgärda sexuella trakasserier och kränkningar på arbetsplatsen.

Intercult kommer framöver tydligt att arbeta med att förebygga och åtgärda alla beteenden bland personalen och samarbetspartners som kan uppfattas som sexuella trakasserier enligt lagtexten som lyder: Diskrimineringslagen 1 kapitel 4 § 4 punkt:

*Sexuella trakasserier: ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet.*

Det innebär för Intercult som arbetsplats, uppdragsgivare och samarbetspartner:

- främjande av likabehandling på arbetsplatsen
- motverkande av kränkande särbehandling och sexuella trakasserier
- antagande av gemensamt förhållningssätt för att förebygga och agera när vi upptäcker våld eller kränkningar
- främjandet av upplysningsskyldighet och möjlighet
- utredning av alla förekommande misstankar om sexuella trakasserier eller kränkningar

Iwona Preis  
VD Intercult



Intercult Productions ek för  
Nylorvegatan 15, 116 22 Stockholm, Sweden  
T: +46 8 644 10 23 F: +46 8 646 00 70  
E: info@intercult.se www.intercult.se

Org nr: 7164220837 VAT-no. SE716422083701